

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-
эстетическому направлению развития детей № 31 города Каменск-Шахтинского**

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
МБДОУ детский сад № 31
_____ Г.В.Черникова

« 29» декабря 2021 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ детский сад № 31
И.Н.Карпенко

« 29 » декабря 2021 года
Приказ № 65/3 от « 29» 12 2021 года

П О Л О Ж Е Н И Е
о премировании сотрудников
МБДОУ детский сад № 31

Настоящее положение о премиальных выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей № 31 города Каменск-Шахтинского (далее - Положение) разработано на основании Постановления Администрации г.Каменск-Шахтинского № 904 от 21.12.2021 года приказа Отдела образования Администрации города Каменск-Шахтинского № 880 от 22.12.2021 года и устанавливает показатели и условия установления премиальных выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей № 31 города Каменск-Шахтинского (далее – МБДОУ детский сад № 31).

1. Работникам МБДОУ детский сад № 31 осуществляются премиальные выплаты по итогам работы в целях поощрения за результаты труда, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

МБДОУ детский сад № 31 вправе увеличить премиальный фонд сверх предельного размера, в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

- 1.1. Система показателей и условия премирования работников МБДОУ детский сад № 31 разрабатываются самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утвержденном руководителем МБДОУ детский сад № 31 с учетом мнения представительного органа работников.
- 1.2. При определении показателей и условий премирования следует учитывать:
 - 1.2.1. перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
 - 1.2.2. участие в федеральных, региональных и муниципальных программах;
 - 1.2.3. особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения МБДОУ детский сад № 31;
 - 1.2.4. успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
 - 1.2.5. инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - 1.2.6. качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБДОУ детский сад № 31;
 - 1.2.7. позитивное отношение родителей (законных представителей) и местного сообщества к организации;

- 1.2.8. создание условий для сохранения здоровья воспитанников.
2. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере.
3. Премияльные выплаты сотрудникам выплачиваются только по основному месту работы.
4. Перечень показателей и условий, по которым осуществляется премирование работников, закрепленный в данном Положении, являющийся исчерпывающим:
 - 4.1. высокое качество результатов обучения и воспитания – до 15000 рублей;
 - 4.2. участие в федеральных, региональных и муниципальных программах – до 15000 рублей;
 - 4.3. особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения МБДОУ детский сад № 31 – до 20000 рублей;
 - 4.4. успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде – до 25000 рублей;
 - 4.5. эффективное использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в образовательном процессе – до 20000 рублей;
 - 4.6. качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБДОУ детский сад № 31 – до 25000 рублей;
 - 4.7. позитивное отношение родителей (законных представителей) и местного сообщества к организации – до 15000 рублей;
 - 4.8. создание условий для сохранения здоровья воспитанников – до 20000 рублей.

Положение вступает в силу с 01.01.2022 года и действует до принятия нового.

Заведующий МБДОУ детский сад № 31 _____ И.Н.Карпенко

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 669156940959655819463310575184336563501118402994

Владелец Карпенко Ирина Николаевна

Действителен с 29.01.2025 по 29.01.2026